Cyngor Sir CEREDIGION County Council

ADRODDIAD I'R: **Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Craffu**

DYDDIAD: **4 Mawrth 2024**

TEITL YR ADRODDIAD: **Diweddariad Chwythu'r Chwiban**

LLEOLIAD: **Hybrid**

PWRPAS YR ADRODDIAD: Er gwybodaeth

CEFNDIR:
Darperir adroddiadau i'r Pwyllgor drwy roi'r wybodaeth ddiweddaraf am y datblygiadau a'r trefniadau ynghylch chwythu'r chwiban o fewn y Cyngor.

Mae hyfforddiant e-ddysgu yn orfodol i'r holl staff a chynghorwyr. Bydd angen ailhyfforddi bob tair blynedd. Mae'n ofynnol i aelodau newydd o staff ymgymryd â'r hyfforddiant.

Mae hyfforddiant gorfodol yn ei le. Bydd hyfforddiant pellach ar gyfer rheolwyr, staff ac aelodau yn cael eu trefnu yn ôl yr angen.

Trafododd y Pwyllgor y mater hwn ddiwethaf ym mis Hydref 2019: Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Chraffu Hydref 2019.
Cafodd y polisi ei adolygu ddiwethaf yn y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu ar 22 Mawrth 2023 a gan Cabinet ar y 4ydd Ebrill 2023 Cofnodion Cabinet 04.04.2023

Y SEFYLLFA BRESENNOL:
1) Mae'r Grŵp Arweiniol o bryd i'w gilydd yn monitro'r nifer sy'n cwblhau'r modiwl e-ddysgu. Mae hyn yn dangos fod y nifer sy'n cwblhau'r hyfforddiant yn foddhaol.
2) Ers mis Hydref 2019 hyd y dyddiad presennol mae 2495 o swyddogion wedi cwblhau'r hyfforddiant.
3) Adolygwyd y Polisi Chwythu'r Chwiban (Atodiad A) ym mis Mawrth 2023 gan y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu, Report for DESH Scrutiny – 17th December 2008 (ceredigion.gov.uk)Chofnod 4 – Cofnodion Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Chraffu Mawrth 2023 a Gan Cabinet ym mis Ebrill 2023, Cofnod 191 – Cofnodion Cabinet 04.04.2023.
   Mae dolen i'r polisi a ddiwygiwyd yma: Polisïau a Gweithdrefnau / Cerinet (Ceredigion.gov.uk)

Roedd y prif newidiadau yn cynnwys:
- Ychwanegiad - Mae Comisiynydd Pwerau Ymchwilio (IPCO) wedi nodi: lle bo'n briodol, y dylid ystyried y polisi hwn yn gyntaf pan fyddwch yn codi pryder mewn perthynas â

defnydd yr Awdurdod o bwerau ymchwilio, ac unrhyw ddatgeliadau ynghylch unrhyw faterion sy'n dod o fewn goruchwyliaeth y Comisiynydd Pwerau Ymchwilio ar dudalen 4

- Ychwanegiad - Gellir rhoi gwybod am bryderon diogelu yn y lle cyntaf fel pryderon Chwythu'r Chwiban. Fodd bynnag, mewn amgylchiadau priodol, gellir cyfeirio'r rhain at weithdrefn Strategaeth Diogelu neu Bryderon Proffesiynol y Cyngor. Cynghorir gweithwyr i gyfeirio at y 'Polisi a'r Canllawiau ar gyfer Diogelu Plant ac Oedolion mewn Perygl' i gael rhagor o wybodaeth am roi gwybod am bryderon diogelu ar dudalen 4
- Ychwanegiad - Efallai y bydd amgylchiadau lle gellir trosglwyddo gwybodaeth a ddatgelir mewn perthynas â materion diogelu i Swyddogion priodol (e.e. Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol) neu awdurdodau rheoleiddio ar dudalen 5.

4) Cyfeiriadau Chwythu'r Chwiban

Rhwng Ebrill 2019 a Rhagfyr 2023 gwnaethpwyd 6 cyfeiriad datgelu Chwythu'r Chwiban i'r Swyddog Monitro.

Ar 20/12/23:

Roedd 5 wedi'u cwblhau,

O'r rhain: doedd dim ymchwiliad ffurfiol. Fe ddatryswyd rhain trwy:

- weithredoedd mewnol
- hyfforddiant
- prosesau ymchwilio eraill

Roedd 1 yn ddibynnol ar ymchwiliad parhaus.

Oes Asesiad Effaith Integredig wedi ei gwblhau? Os na, esboniwch pam

Crynodeb o'r Asesiad Effaith Integredig:

Hirdymor:

Gwneir gwelliannau tymor byr yn ôl yr angen

Cydweithio:

Caiff Undebau Llafur eu hymgynghori'r rheolaidd ar y polisi

Cynnwys:

Atal:

Er mwyn sicrhau bod mynediad i'r weithdrefn ar gael i bob gweithiwr, ac i hwyluso tryloywder a bod yn agored o fewn y sefydliad

Integreiddio:

Mae'r diwygiadau'n cymryd i ystyriaeth deddfwriaeth ddiweddar

ARGYMHELLIAD(AU):

1. Nodi cynnwys yr adroddiad

RHESWM DROS YR ARGYMHELLIAD(AU):

Sicrhau cryfhau a gwella'r drefn Chwythu'r Chwiban

ATODIADAU:

dim

Enw Cyswllt:	Elin Prysor
Swyddogaeth:	Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Y Gyfraith a Llywodraethu (Swyddog Monitro)
Dyddiad yr Adroddiad:	06.02.2024
Acronymau:	Amherthnasol